

¿Te parece costoso medir el riesgo psicosocial?

Ps. Andrea Ximena Ortiz Villamizar

3117124235 / andreaortiz@axov.com.co / www.axov.com.co



Lo realmente caro es ¡hacerlo mal!

Muchas empresas aún ven la medición del riesgo psicosocial como una obligación legal. Otras piensan que es una inversión sin retorno.

Pero después de más de 8 años de experiencia, más de **600 empresas acompañadas** y **16.000 colaboradores evaluados**, sabemos que el verdadero problema no es **no medir**, sino **medir mal**.

¡Y ESO SÍ QUE SALE CARO!

“Esto es muy caro”... ¿comparado con qué?

Cuando una empresa decide no medir —o hacerlo solo para cumplir— está aceptando costos ocultos como:

- Aumento del **ausentismo laboral**.
- Mayor **rotación de personal**.
- **Clima organizacional** tenso.
- **Riesgo jurídico** por no medir e intervenir las condiciones psicosociales nocivas.

A esto se suma una necesidad latente: **la salud mental de los colaboradores**.

Hoy más que nunca, cuidar este aspecto no es un lujo, es una **condición para sostener la productividad**.

En Colombia, según cifras del Ministerio de Salud, los trastornos relacionados con el estrés laboral y la ansiedad han aumentado, y su impacto se traduce en **bajo desempeño, conflictos internos y deterioro del ambiente laboral**.

Invertir en una medición profesional no solo cumple la norma, sino que permite:

- **Detectar señales de alerta temprana,**
- **Prevenir riesgos reales, y**
- **Fortalecer el compromiso y el rendimiento de los equipos.**

Porque una empresa que cuida la salud mental de su gente **¡cuida también sus resultados!**

“Solo lo hago porque toca”...

¿Y si es una oportunidad?

La Resolución 2764 de 2022 exige la evaluación de factores psicosociales. Pero verla solo como un requisito legal es perder el 80% del valor del proceso.

Medir bien es el punto de partida para:

- Identificar factores de riesgo invisibles.
- Diseñar acciones concretas para mejorar el ambiente laboral.
- Empoderar a líderes con información para gestionar mejor a sus equipos.

Cumplir sin transformar es como ir al médico, recibir un diagnóstico y guardar el resultado en un cajón.



¿Te parece
costoso medir el
riesgo
psicosocial?



¿Cómo saber lo que está y lo que no está bien en la medición del riesgo psicosocial?

Lo que NO está bien en la medición del riesgo psicosocial

Aunque muchas empresas aplican la batería, cometen errores que anulan su impacto. Estos son los más frecuentes:

- ✗ Aplicar sin **sensibilizar** a los colaboradores.
- ✗ No conocer ni contextualizarnos con la empresa antes de la aplicación.
- ✗ No utilizar una herramienta que permita generar data confiable.
- ✗ Realizar el diligenciamiento de los cuestionarios de forma virtual.
- ✗ Entregar un informe técnico que nadie lee ni comprende.
- ✗ No aplicar la prueba de estilos de afrontamiento.
- ✗ Usar herramientas no avaladas por el gobierno colombiano.
- ✗ Modificar los cuestionarios de forma y de fondo.

Lo que SÍ marca la diferencia

- ✓ Sensibilizar antes de aplicar para lograr participación genuina.
- ✓ Analizar con enfoque técnico y humano, más allá del Excel.
- ✓ Entregar **informes claros y útiles** para líderes y decisiones estratégicas y explicarlos.
- ✓ Aplicar prueba de estilos de afrontamiento.
- ✓ Usar herramientas especializadas como el software AXOV, que automatiza y da claridad a los datos.
- ✓ Crear informes con un nivel alto de análisis ajustados a la realidad y contextualización el cliente.

¿Qué gana realmente una empresa?

Cuando se mide bien:

- Se **previenen conflictos** y se mejora la comunicación.
- Se **fortalece el liderazgo**, al identificar puntos ciegos.
- Se **reducen costos legales** y operativos.
- Se envía un mensaje claro a los colaboradores: *“Nos importa su bienestar”*.

¿Sigues creyendo que es solo un gasto?

**Medir sin intervenir es
diagnosticar sin tratar.**

Medir mal es confiar en resultados que no reflejan la realidad. Y no medir, es cerrar los ojos frente a factores que tarde o temprano afectan los resultados de tu organización.



¡Nuestra experiencia, tu tranquilidad!

En AXOV y con nuestro equipo de psicólogos especialistas en SST, no solo aplicamos la batería: **acompañamos el proceso completo, desde la medición hasta la intervención.**

Con resultados claros, informes que aportan valor a nuestros clientes y una red nacional de profesionales formados bajo un mismo enfoque el MÉTODO AXOV.

¿Te imaginas lo que podría cambiar si entendieras lo que realmente está afectando a tu equipo?

La medición del riesgo psicosocial no es el fin, es el comienzo de una transformación profunda.

 **Contáctanos ahora y da el primer paso hacia una cultura organizacional más saludable y humana.**

Nuestros datos están justo aquí al lado .

¡Estamos listos para escucharte! 



@axovpsicosocial



3117124235



andreaortiz@axov.com.co